

Handvest van de Sociale Coördinatie van Vorst

INLEIDING

Kunnen lid zijn van de Sociale Coördinatie van Vorst, verenigingen en diensten uit de psycho-medisch-sociale, educatieve en culturele sector die op het grondgebied van Vorst actief zijn of met de inwoners van Vorst werken.

De Sociale Coördinatie van Vorst streeft naar het **samenbrengen van alle werknemers van verenigingen en diensten uit de psycho-medisch-sociale, educatieve en culturele sector** die een activiteit op het grondgebied van Vorst uitoefenen of een activiteit bij de inwoners van Vorst uitvoeren, zodat hun acties zichtbaar worden en aansluiten bij deze inwoners.

Op grond van **artikel 62 van de organieke wet van 8 juli 1976** betreffende de OCMW's werden de OCMW's door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad gekozen als **instellingen, middelen** om projecten voor sociale coördinatie 'leven in te blazen'. Dit artikel voorziet namelijk dat het OCMW "aan de instellingen en diensten die binnen het ambtsgebied van het centrum een sociale activiteit of specifieke activiteiten uitoefenen, kan voorstellen om gezamenlijk één of meer comités in te stellen waarin het centrum en die instellingen en diensten hun werkzaamheden kunnen coördineren en overleg plegen over de individuele of collectieve behoeften en de middelen om daarin te voorzien".

De Sociale Coördinatie is het resultaat **van een bereidheid** tot samenwerking tussen het OCMW en de lokale sociale instellingen.

De Sociale Coördinatie van Vorst waakt erover dat de samenstelling van de instituten en verenigingen zo veel mogelijk tegemoetkomt aan het maatschappelijk welzijn op het grondgebied van Vorst.

De Sociale Coördinatie van Vorst meent dat het door de onderschrijving van de principes van dit handvest is dat de toetreding als lid wordt erkend. Deze toetreding wordt geformaliseerd door de ondertekening van alle verenigingen en diensten van de SCV die een werknemer machtigen.

VOORNAAMSTE PRINCIPES

1. De leden van de Sociale Coördinatie van Vorst verbinden er zich toe de filosofie en de wetteksten* die de eerbied voor het individu en de gemeenschap regelen, te respecteren. Zij werken volgens de deontologische principes eigen aan de verschillende beroepssectoren die vertegenwoordigd zijn.

2. De Sociale Coördinatie van Vorst handelt in het teken van sociale rechtvaardigheid en emancipatie.

3. De leden van de Sociale Coördinatie van Vorst verbinden er zich toe om een arbeidsethiek na te leven die gebaseerd is op de valorisatie en erkenning van de capaciteiten van de persoon, het respect voor de keuzes van de persoon en de verdediging van zijn status als burger.

4. De leden van de Coördinatie van Vorst streven ernaar om als netwerk te werken.

Op het grondgebied van Vorst bestaat er namelijk een uitgebreid en veelzijdig netwerk van publieke en privé-diensten die als doel hebben tegen alle vormen van armoede en mechanismen van sociale uitsluiting te strijden.

5. De missie van de Sociale Coördinatie van Vorst is niet om afzonderlijke probleemsituaties aan te pakken, maar om praktijken, methodes en samenwerkingsverbanden te bespreken en een debat en een actie op politiek niveau te ontwikkelen door adviezen te formuleren en inlichtingen te geven, zowel aan de lokale partners als aan de gemeentelijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, en dit met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

6. De gemandateerde werknemers verbinden er zich toe om deel te nemen aan de activiteiten van de Sociale Coördinatie van Vorst en om daarbij al haar leden, deelnemers en gasten te respecteren.

* De Belgische Grondwet, het Verdrag van New York inzake de Rechten van het Kind, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Rechten van het Kind.

VOORNAAMSTE DOELSTELLINGEN

1. Zich voorstellen, elkaar ontmoeten en elkaar leren kennen: Ervoor zorgen dat de instellingen elkaar beter leren kennen en dat ze bekend zijn bij de inwoners.
2. Ervaringen en hulpmiddelen uitwisselen: Een plaats voor expressie, initiatieven en informatie zijn.
Een plaats zijn waar overlegd kan worden, en waar er tussen de verschillende partijen uitwisselingen en besprekingen kunnen plaatsvinden.
Een plaats zijn waar informatie over interventiehulpmiddelen kan worden verkregen.
Een plaats zijn om na te denken over de ethiek van sociaal werk.
3. Concrete resultaten proberen te bereiken: Een debat en een actie op politiek niveau (in de gemeente, het gewest en de gemeenschap) ontwikkelen door adviezen te formuleren en inlichtingen te geven, en dit met respect voor ieders verantwoordelijkheden en competenties.

ORGANISATIE EN WERKING

➤ Leden

De hoedanigheid van lid wordt verworven door de ondertekening van het handvest en de aanduiding van een vertegenwoordiger van de instelling die over een stemrecht beschikt.

Indien een vertegenwoordiger de fundamentele principes van het handvest niet naleeft, heeft dit een interpellatie van zijn vereniging door het Stuurcomité als gevolg.

Elke afgevaardigde dienst van een lidinstelling beschikt over een stem in de Plenaire Vergadering.

➤ Deelnemers

Alle activiteiten van de Sociale Coördinatie van Vorst staan open voor de verenigingen en diensten uit de psycho-medisch-sociale, educatieve en culturele sector die op het grondgebied van Vorst actief zijn of met inwoners van Vorst werken, en die het handvest niet hebben ondertekend.

De deelnemers hebben geen stemrecht.

➤ Plenaire vergadering

De plenaire vergadering is een ruimte voor expressie, voor suggesties en voor werk.
Ze komt minstens 4 keer per jaar samen.

De plenaire vergadering is samengesteld uit al haar leden en staat open voor alle deelnemers uit de sector.

De thema's die aan bod komen beantwoorden aan de bekommernissen, de behoeften en de wensen van de leden.
De werking ervan wordt beheerd door een organisatorische planning.

Volgens deze planning staat de plenaire vergadering in voor de volgende zaken:

- een agenda van de vergaderingen voor het lopende jaar opstellen;
- regelmatig een balans opmaken van de activiteiten die in de werkgroepen worden uitgevoerd;
- de leden van de redactie op de hoogte brengen van het activiteitenverslag van het afgelopen jaar;
- de acties plannen die gevoerd worden in het kader van de Sociale Coördinatie (bv. opendeurdag enz.);

- jaarlijks herinneren aan de voornaamste principes en werkingsregels van het handvest;
- een jaarlijkse evaluatie doen.

De agendapunten van de plenaire vergaderingen zijn onderworpen aan de goedkeuring van het stuurcomité en worden verstuurd binnen een tijdsbestek dat toereikend is (minstens een week op voorhand) voor de leden van de Sociale Coördinatie.

De beslissingen worden genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezigen.

➤ Stuurcomité

Het stuurcomité vergadert zoveel keer als nodig is, maar minstens 4 keer per jaar.

Het stuurcomité is samengesteld uit leden van rechtswege en uit leden die verkozen zijn binnen de Sociale Coördinatie. De coördinator/coördinatrice wordt er permanent op uitgenodigd, zonder stemrecht.

Zijn taken:

- hij zorgt ervoor dat het handvest wordt nageleefd bij de werking en de activiteiten van de SCV;
- hij houdt de dynamiek van de SCV in stand: animatie, bestuur, beheer, stimulering en inspiratie;
- hij bereidt de plenaire vergaderingen voor (logistieke steun en coördinatie);
- hij neemt beslissingen over kwesties die tijdens de plenaire vergaderingen niet opgelost raken;
- hij ondersteunt de coördinator/coördinatrice bij het dagelijks beheer van de activiteiten van de SCV;
- hij schept een gunstig kader voor de ontwikkeling van de activiteiten van de SCV.

Het Stuurcomité bestaat uit

a) uit 4 leden van rechtswege:

1. de voorzitter van het OCMW (of zijn vertegenwoordiger);
2. de secretaris van het OCMW (of zijn vertegenwoordiger);
3. de Afdelingschef Sociale Zaken (of zijn vertegenwoordiger);
4. een verantwoordelijke van de Gemeentelijke Commissie voor Sociale Cohesie (of zijn vertegenwoordiger)

of

een verantwoordelijke van een gemeentelijke dienst die verbonden is met de Sociale Coördinatie van Vorst (of zijn vertegenwoordiger).

b) uit 4 personen die door de plenaire vergadering gekozen zijn en die actief zijn in een vereniging of een dienst die aangesloten is bij de SCV. Onder hen mag er niet meer dan één vertegenwoordiger per lidinstelling zijn.

Het mandaat van deze leden wordt gratis uitgeoefend voor een periode van 2 jaar, die kan worden verlengd.

➤ Werkgroepen

Meerdere leden en deelnemers van de Sociale Coördinatie kunnen zich mobiliseren rond een thema na de presentatie ervan tijdens de plenaire vergadering.

Elke werkgroep duidt een secretaris en een rapporteur/gespreksleider aan tijdens de samenstelling van deze vergadering.

De coördinatrice mag deelnemen aan de activiteiten van de werkgroepen. Ze geeft de resultaten en voorstellen door aan de stuurgroep en de plenaire vergadering.

Er mogen zoveel werkgroepen bestaan als nodig is.

➤ Andere activiteiten van de Sociale Coördinatie

De Sociale Coördinatie mag elke activiteit uitvoeren die betrekking heeft op haar doel (bv. opleidingen, colloquia, themadagen, enz.).