

VERPLEEGKUNDIGEN (M/V/X)

Voltijdse Vaste en vervangingscontracten + Reserverekrutering met Voltijdse Vaste en Vervangingscontracten – BH of CH

Om de kwaliteit van de dienstverlening aan het publiek te verbeteren, werft het OCMW van Vorst "Verpleegkundigen" (M/V/X) aan met Voltijdse Vaste en Vervangingscontracten en vormt tevens een reserve van kandidaten met Voltijdse Vaste en Vervangingscontracten.

Indiensttreding : onmiddellijk

MISSIE VAN DE VESTIGING

Val des Roses is het huis van het leven van het OCMW van Vorst. De Instelling heeft een opnamecapaciteit van 160 bedden, die ingedeeld zijn volgens het type 'rusthuis' en 'rust- en verzorgingstehuis'. Er wordt bijzondere aandacht besteed aan verwarde inwoners, die worden opgevangen in kleine, speciaal aangepaste leefgroepen.

Omdat we het welzijn van senioren willen verbeteren en ieders levenskwaliteit willen behouden, werken we met de bejaarden een levensproject uit met aandacht voor hun burgerschap.

Onze inwoners moeten zeggenschap blijven hebben in aangelegenheden waarbij zij betrokken zijn. Deze gepersonaliseerde aanpak legt een bijzondere nadruk op het respect van de filosofische, culturele en sociale diversiteit.

Val des Roses stelt verschillende diensten ter beschikking verzorgd door verplegend personeel en zorghulpverleners, fysiotherapeuten, een logopediste, ergotherapeuten, een psychosociale dienst, een coördinerend arts, een referentiepersoon voor desoriëntatie, leefgroep coördinatoren, animators, en een technische en logistieke dienst.

MISSIE

De taak van de verpleger bestaat erin de inwoners de best mogelijke levensomstandigheden te bieden, door zich in te zetten voor het behoud van de menselijke dimensie en door de waarden te delen die ten grondslag liggen aan de Instelling en het levensproject: respect hebben voor de waardigheid van elke inwoner en zich aanpassen aan het ritme, de behoeften en de verwachtingen van het individu.

ACTIVITEITEN

A. TAKEN

VERPLEEGKUNDIGE ZORGEN

- Verstrekking en follow-up van verpleegkundige zorgen
- Voorbereiding, controle en toediening van geneesmiddelen

- Overleg en follow-up met de behandelende artsen
- Samenwerking met het multidisciplinaire team voor de ontwikkeling van algemene individuele zorg- en begeleidingsprojecten

EN OOK:

AUTONOMIE EN ONAFHANKELIJKHEID VAN DE INWONER

- Zorgverlening op het ritme van de persoon (mensgerichte, relationele zorgverlening, enz.)
- Bevordering van de autonomie van de inwoners: zeggenschap op alle gebieden van het leven
- Toezicht op het welzijn van de inwoners (gezonde levensstijl, evenwichtige voeding, ...)

LEGGEN VAN CONTACTEN

- Deelname aan de teamvergaderingen en samenwerking met de diensten van het rusthuis.
- Tenuitvoerlegging van het levensproject van de leefgroep.

VEREISTE KWALITEITEN VOOR DE FUNCTIE

- In het bezit zijn van een bachelor verpleegkunde, of een diploma gebrevetteerd verpleegkundige met beproefde ervaring in het vak.
- Minstens 3 jaar ervaring in een rust- en verzorgingstehuis of ziekenhuis;
- Talen: Frans/Nederlands
- Analytische geest, zin voor organisatie en aanpassingsvermogen
- Teamplayer
- Stiptheid en autonomie
- Een doelgerichte en effectieve communicator
- Geeft blijk van empathie en luisterbereidheid
- Naleving van het beroepsgeheim
- Zin voor initiatief

WIJ BIEDEN

- Voltijdse Vaste en Vervangingscontracten en Voltijdse Vaste Reserve en Vervangingscontracten
- Een werkrooster van 36 uur/week (vaste uren met een uitzondering voor bepaalde werkzaamheden)
- Loonbarema BH of CH
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- Een eindejaarspremie
- Een aantrekkelijkheidsbonus
- Bezoldiging volgens de loonschaal BH1 voor profielen met een relevant bachelordiploma (geïndexeerd bruto maandsalaris bij voltijds werk van €2.915,94 zonder anciënniteit en €3.462,69 met 10 jaar anciënniteit) of CH2 voor profielen zonder relevant bachelordiploma (geïndexeerd

bruto maandsalaris bij voltijds werk van €2.675,35 zonder anciënniteit en €3.128,04 met 10 jaar anciënniteit).

- Carrièreontwikkeling die bijdraagt aan salarisverhoging
- Erkenning van anciënniteit in de privésector gedurende maximaal 6 jaar en onbeperkte erkenning van anciënniteit in de openbare sector
- 100% terugbetaling van de verplaatsingskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- Een Tweektaligheidspremie gebaseerd op het behalen van SELOR taalcertificaat (Artikelen 8 en 10)
- Maaltijdcheques (nominale waarde van € 8,00)
- De voordelen aangeboden door de Collectieve Welzijnsdienst: individuele bonussen, circumstamce bonussen, aantrekkelijk geprijsde hospitalisatieverzekering, kortingen en diverse voordelen op het Benefits at work platform
- Toegang tot de 2e pensioenpijler tegen 3% van het bruto jaarloon
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden een statuut te verkrijgen

WERVINGSPROCEDURE

Uw dossier moet volgende documenten bevatten:

- Een motivatiebrief
- Een CV
- Een kopie van uw diploma

Onvolledige dossiers worden niet in aanmerking genomen.

Stuur uw sollicitatiedossier naar het OCMW van Vorst, ter attentie van Dienst Human Resources, **ENKEL PER E-MAIL: rh-dev@ocmw1190.brussels**, met in de onderwerpregel de volgende referentie : **03INFI/VDR/2024**

De kandidatuurstelling wordt afgesloten op : 30/06/2024 om middernacht.

GELIJKE KANSEN

Het OCMW van Vorst garandeert een aanwervingsbeleid en een personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt zo de waarden van ons centrum. Het OCMW zorgt ervoor dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of zelfs handicap geen rol spelen bij de aanwerving van toekomstige werknemers.

Heeft u een beperking, leerstoornis of ziekte? Aarzel niet om redelijke aanpassingen aan uw selectieprocedure te vragen, zodat u uw talenten zo optimaal mogelijk kunt promoten. Wij zullen proberen deze zo goed mogelijk te beantwoorden.