

Maatschappelijk werker – Lokale vertegenwoordiger (M/V/X)
Niveau Bachelor
Bepaalde duur contract – min 3/5^e of voltijds

Om de kwaliteit van de dienstverlening aan het publiek in het kader van het project “Unis-Vers Diogenes” te versterken, werft het OCMW Vorst 1 **Lokale vertegenwoordiger (M/V/X)** aan met een contract van bepaalde duur tot 31/12/2024.

Het OCMW van Vorst heeft, in samenwerking met het Adret centrum voor geestelijke gezondheidszorg, de vzw Entraide & Culture, en het CRISS Interdisciplinair Onderzoekscentrum van de ULB school voor volksgezondheid, de “Unis-Vers Diogenes” opgericht. Dit project bestaat uit 2 hoofdcomponenten: **interdisciplinaire veldondersteuning** voor mensen die lijden aan het “Diogenesyndroom” en **participatief multidisciplinair actieonderzoek**. Het doel is om de interdisciplinaire ondersteuning te versterken en een toolbox te creëren voor de veldpraktijk in een innovatieve dynamiek aangepast aan de complexe realiteit van mensen die lijden aan het Diogenes-syndroom.

Indiensttreding: onmiddellijk

OPDRACHT

De activiteiten waarvoor de persoon wordt gerekruteerd, zijn gericht op het bieden van psychosociale ondersteuning aan mensen die lijden aan het Diogenes-syndroom in de gemeente Vorst tijdens progressieve, effectieve en innovatieve langetermijninterventies, waarbij vertrouwen en samenwerking met mensen wordt opgebouwd, om hen de macht terug te geven. te handelen met respect voor hun realiteit en hun menselijke waardigheid. De rol van de Lokale vertegenwoordiger is het coördineren van het ondersteuningsplan voor mensen, volgens een aanpak waarbij hun verzoeken centraal staan; en de communicatie tussen professionals in het mensennetwerk vergemakkelijken, waardoor de rollen en verantwoordelijkheden van elk worden versterkt.

ACTIVITEITEN

Veldcoördinatie

- Opstellen van wekelijkse ondersteuningsschema's, in samenwerking met de locatiecoördinator
- Beoordeel regelmatig de situatie met de ondersteunde personen en geef feedback tijdens teamvergaderingen
- Plan overlegvergaderingen voor het netwerk van mensen en verzeker hun deelname
- In samenwerking met de projectcoördinator de beslissingen vaststellen die moeten worden genomen ter ondersteuning, de manier waarop om te gaan met de

moeilijkheden die zich voordoen, en zorgen voor de link met actoren op het gebied van de sociale en gezondheidszorg in de bosbouw

Begeleidingen:

- Ontmoeten en een vertrouwensband opbouwen
- Stel in samenwerking met mensen het psychosociale ondersteuningsplan op op basis van hun verzoeken en behoeften
- Bij mensen thuis werken en hen fysiek ondersteunen in hun psychosociale processen
- Werk in een netwerk met actoren op het gebied van de sociale gezondheidszorg in de bosbouw en bevorder de communicatie tussen professionals in het belang van de ondersteunde mensen
- Ondersteun het handelingsvermogen van mensen
- Onderhouden van monitoringbestanden
- Deelnemen aan wekelijkse teamvergaderingen
- Respecteer de ethische regels, de discretieplicht, het beroepsgeheim en het gedeelde beroepsgeheim
- In samenwerking met de locatiecoördinator zorgen voor de consistentie van psychosociale ondersteuning en opruimingswerk (werk in tweetallen)

Transversale rol :

- Actief deelnemen aan werkgroepen voor actieonderzoek met het oog op het gezamenlijk ontwikkelen van instrumenten om de ondersteuning van mensen Diogenes te verbeteren
- In samenwerking met de projectcoördinator deelnemen aan de ontwikkeling van de kaart van het netwerk van bosbelanghebbenden rond Diogenes-situaties
- In samenwerking met de projectcoördinator een telling van de gemelde gevallen in de gemeente Vorst opstellen
- In samenwerking met de projectcoördinator meewerken aan het opstellen van documenten vereist door de subsidiërende overheden
- Tools voorstellen en implementeren om de kwaliteit van de ondersteuning en het team- en/of netwerkwerk te verbeteren

VAARDIGHEDEN**THEORETISCHE KENNIS**

- Kennis van het Brusselse sociale gezondheidszorgnetwerk
- Kennis van technieken voor het onderhouden van de hulprelatie (identificatie en analyse van het verzoek, herformulering, ondersteuning bij het formuleren van verzoeken)
- Kennis van de tweede landstaal (in het bezit zijn van het Selor-certificaat of bereid zijn dit te behalen)

EXPERTISE

- Vermogen om in teamverband en netwerk te werken
- Vermogen om mondeling te communiceren, te schrijven en informatie te delen
- Beheersing van elementaire IT-hulpmiddelen

GEDRAGSCOMPETENTIES

- Naleving van de ondersteunende waarden van Unis-Vers Diogenes: vriendelijkheid, respect voor waardigheid, actief luisteren, tolerantie, niet-discriminatie, niet-oordelen
- Actief en empathisch luisteren
- Vermogen om zich aan te passen aan veldsituaties (rommel, geuren en ongedierte)
- Flexibiliteit en veelzijdigheid
- Enthousiasme, nieuwsgierigheid, positieve visie, proactiviteit, creativiteit

PROFIEL

- Vereist diploma: professioneel bachelordiploma met psycho-sociale oriëntatie (maatschappelijk werker, psycholoog, gespecialiseerde opvoeder, psychiatrisch maatschappelijk werker, etc.);
- Ervaring van minimaal 2 jaar in de geestelijke gezondheidszorg, werken met daklozen en/of leven in zeer precaire omstandigheden en/of lijden aan het Diogenes-syndroom

WIJ BIEDEN

- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur tot 31/12/2024
- Werkregime: voltijds (36 uur/week) (met uitzonderingen geen diensten nodig op vrijdagmiddag) volgens het principe van de vlottende uren, **of** deeltijds (minimaal 3/5^e : 21u36 / week)
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- De mogelijkheid om de telewerkmaatregel aan te vragen
- Verloning volgens schaal BH1 (bruto maandsalaris geïndexeerd bij een voltijdse betrekking van € 2.915,94 zonder anciënniteit en € 3.462,69 bij herstel van 10 jaar anciënniteit)
- Een loopbaanontwikkeling die bijdraagt aan de verhoging van het salaris
- Erkenning van anciënniteit in de private sector voor maximaal 6 jaar en erkenning van anciënniteit in de publieke sector onbeperkt
- 100% dekking van de reiskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- De tweetaligheidsbonus op basis van het behalen van het SELOR-taalcertificaat
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van € 8,00
- Profiteer van de voordelen van de collectieve sociale dienst: individuele premies, omstandigheidspremie, hospitalisatieverzekering aan aantrekkelijke prijzen, kortingen en diverse voordelen op het platform Voordelen op het werk
- De toekenning van de 2e pensioenpijler tegen een tarief van 3% van de jaarlijkse brut bezoldiging
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van een statuut te genieten

AANWERVINGSPROCEDURE

Wilt u solliciteren? Volledige sollicitatie (CV, sollicitatiebrief, kopie diploma) te sturen uiterlijk 26 mei 2024 om middernacht ter attentie van de afdeling Human Resources, per e-mail op het adres: rh-dev@ocmw1190.brussels, met vermelding van referentie **04TPS/DAS/2024**

Op basis van de aanvraagdossiers wordt een voorselectie gemaakt. Selectietoetsen worden dan georganiseerd op 4 juni 2024.

GELIJKE KANSEN

Het OCMW van Vorst garandeert een aanwervingsbeleid en een personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt zo de waarden van ons centrum. Het OCMW zorgt ervoor dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of zelfs handicap geen rol spelen bij de aanwerving van toekomstige werknemers.

Heeft u een beperking, leerstoornis of ziekte? Aarzel niet om redelijke aanpassingen aan uw selectieprocedure te vragen, zodat u uw talenten zo optimaal mogelijk kunt promoten. Wij zullen proberen deze zo goed mogelijk te beantwoorden.