

INFIRMIER EN CHEF (H/F/X)
Niveau BH5
Contrat à durée indéterminée à temps plein

En vue de renforcer la qualité du service rendu à ses résidents, le CPAS de Forest recrute pour sa Maison de Repos et de Vie, le Val des Roses, un Infirmier en chef (H/F/X), qui travaillera sous la supervision directe de l'Infirmière Chef Coordinatrice et sera responsable d'une équipe de soins (Infirmier, Aide-Soignant, AVJ, KEL, Accompagnateur d'unité de vie).

Entrée en fonction : immédiate

MISSION DE L'ETABLISSEMENT

Le Val des Roses est la maison de repos du CPAS de Forest. L'Institution a une capacité d'accueil de 160 lits et se partage entre prise en charge de type « maison de repos » et « maison de repos de de soins ». Une attention toute particulière est accordée aux résidents désorientés, qui sont accueillis au sein de 5 petites unités de vie (Cantous) spécialement adaptées.

Soucieux d'améliorer le bien-être des aînés et de maintenir une qualité de vie pour chacun, nous développons un projet de vie autour de la personne âgée et de sa citoyenneté.

Nos résidents doivent demeurer partie prenante des décisions qui les concernent. Cette approche personnalisée implique une attention particulière au respect de la diversité, qu'elle soit philosophique, culturelle ou sociale.

Le Val des Roses met à disposition une multitude de services soutenus par : un personnel infirmier et aide-soignant, des kinésithérapeutes, une logopède, une ergothérapeute, un service psychosocial, un médecin coordinateur, une personne de référence pour la désorientation, des référents Cantou, des animateurs, un service technique et logistique.

MISSION ET RESPONSABILITÉS DE L'AGENT

- L'Infirmier en chef en Maison de repos et de soins coordonne les soins préventifs, curatifs ou palliatifs visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé, l'autonomie et le pouvoir d'agir des résidents. Il contribue à l'éducation à la santé, et à l'accompagnement des résidents dans leur parcours de soins, ainsi qu'à l'écoute et l'accompagnement des proches.
- L'infirmier en chef est responsable de la qualité et de la continuité des soins, veille à ce que l'organisation des soins réponde aux exigences légales ainsi qu'au projet de vie de la maison, établit des relations fonctionnelles au sein du CPAS et du Val des Roses, est impliqué dans la formation de son personnel, gère le matériel et les moyens, et participe à la réalisation de la vision stratégique de la Maison de Repos.
- Assure la gestion, le management et l'encadrement quotidien du personnel soignant, infirmier et paramédical, et contribue à instaurer un esprit d'équipe et une ambiance de travail positive ;
- Coordonne le travail pluridisciplinaire du personnel infirmier, soignant et paramédical ;

- Organise et coordonne la continuité des soins requis, et est capable d'administrer et de gérer les plans de soins
- Elabore un projet de vie thérapeutique et contribue à la santé et à l'accompagnement des résidents dans leur parcours de soins ;
- Veille au bien-être physique et psychologique des résidents, ainsi qu'au maintien de bonnes relations avec les familles ;
- Veille à l'approvisionnement du matériel de soin et des médicaments ;
- Joue le rôle d'interface entre le personnel, la Direction et les familles des résidents.

COMPETENCES REQUISES

- Notions en gériatrie, soins palliatifs, revalidation, snoezelen
- Atouts en Snoezelen, Humanitude et Montessori
- Connaissance de l'organisation générale et des principes de fonctionnement du CPAS
- Connaissances de la législation relative aux maisons de repos
- Maîtrise des outils informatique de base
- Gestion d'équipe
- Capable de déléguer et de coacher
- Capable de gérer plusieurs tâches en tenant compte des priorités
- Assertivité
- Empathie
- Initiative
- Organisation
- Autonomie
- Capacité de travail en équipe

PROFIL

- Etre porteur du titre d'infirmier gradué / bachelier ou être porteur du titre d'infirmier breveté avec une expérience probante dans le métier.
- Avoir suivi une formation complémentaire en rapport avec la direction d'une équipe (école des cadres ou Master) est un atout. Les candidats ayant réussi la première année de l'école des cadres ou Master peuvent également postuler.
- Une expérience professionnelle dans une maison de repos et de soins
- Avoir une connaissance de la seconde nationale (est un atout)

NOUS OFFRONS

- Un contrat à durée indéterminée
- Un horaire de travail de 36h/semaine (horaire fixe avec une exception pour certaines activités)
- Un régime de congés attractifs (secteur public)
- Une rémunération à l'échelle barémique BH5 (salaire mensuel brut indexé pour un temps plein de 3.823,28 € sans ancienneté et de 4.427,00 € avec une reprise de 10 ans d'ancienneté)
- Une prime de fin d'année
- Une prime d'attractivité
- Une évolution de carrière contribuant à augmenter le salaire

- La reconnaissance des anciennetés dans le secteur privé pour un maximum de 6 années et la reconnaissance des anciennetés dans le secteur public de manière illimitée
- La prise en charge à 100% des frais de déplacement en transports en commun ainsi qu'une indemnité vélo ou piéton
- La prime de bilinguisme sur base de l'obtention du certificat linguistique du SELOR
- Les chèques repas d'une valeur faciale de 8,00 €
- Le bénéfice des avantages offerts par le Service social collectif : primes individuelles, primes de circonstances, assurance hospitalisation à prix attractif, réductions et avantages divers sur le plateforme Benefits at work
- L'octroi du 2e pilier de pension à raison de 3% de la rémunération brute annuelle
- La possibilité de bénéficier de la statutarisation sous certaines conditions

MODALITE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une copie du diplôme

Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Votre dossier de candidature sera adressé au CPAS de Forest à l'attention du service des ressources humaines, **PAR E-MAIL UNIQUEMENT**, rh-dev@cpas1190.brussels en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **09INFICHEF/VDR/2024**

Clôture des candidatures : 25/10/2024 à minuit

Les candidat(e)s retenu(e)s après une première sélection sur base des CV seront invité(e)s pour participer aux épreuves de recrutement prévues **durant la semaine du 4 novembre 2024**.

EGALITÉ DES CHANCES

Le CPAS de Forest se porte garant d'une politique de recrutement et d'une politique du personnel basées sur la diversité et l'égalité des chances reflétant ainsi les valeurs de notre centre. Le CPAS s'assure que l'origine, l'âge, le sexe, les convictions religieuses ou encore le handicap ne jouent aucun rôle lors du recrutement des futurs collaborateurs.

Vous êtes atteinte d'un handicap, d'un trouble de l'apprentissage ou d'une maladie ? N'hésitez pas à demander des aménagements raisonnables à votre procédure de sélection afin que vous puissiez valoriser vos talents de la manière la plus optimale possible. Nous tenterons d'y répondre de la meilleure façon.