

PSYCHOLOGUE (H/F/X) **Niveau Master** **Contrat à Durée Déterminée – Mi-Temps**

Le CPAS de Forest occupe près de 400 membres du personnel répartis au sein de nombreux services : une Division des Affaires Sociales (Service Social Général, Médiation de Dettes, Maintien à Domicile, Service ISP, Service Droit à l'Énergie, ...), une Division des Affaires Générales (RH, Service Juridique,...), Division Logistique (Entretien, Informatique), une Division des Finances, la Recette et une Maison de Repos et de Soins.

En vue de renforcer la qualité du service rendu au public dans le cadre du projet 'Unis-Vers Diogène', le CPAS de Forest engage **1 Psychologue à mi-temps** sous Contrat à Durée Déterminée jusqu'au 31/03/2022.

Le CPAS de Forest en collaboration avec le Centre de Santé Mentale l'Adret, l'asbl Entraide & Culture, et le Centre de Recherche Interdisciplinaire CRISS de l'École de Santé Publique de l'ULB, a mis sur pied le projet « Unis-Vers Diogène ». Ce projet comporte 2 volets principaux: **un accompagnement interdisciplinaire de terrain** des personnes souffrant du « Syndrome de Diogène » et **une recherche-action pluridisciplinaire participative**. L'objectif est de mettre en place et de renforcer l'accompagnement interdisciplinaire dans une dynamique innovante et adaptée à la réalité complexe des personnes souffrant du « Syndrome de Diogène ».

Les activités pour lesquelles la personne est recrutée visent l'accompagnement psychologique de personnes souffrant du syndrome de Diogène, au sein d'une équipe interdisciplinaire, qui met en place des interventions progressives, efficaces et innovantes sur le long terme, de mises en confiance et de collaboration avec les personnes de façon à leur redonner du pouvoir d'agir dans le respect de leur réalité et de leur dignité humaine.

Entrée en fonction : **immédiate.**

RÔLE & RESPONSABILITES

- Le travailleur aura une expérience dans le secteur de la santé mentale, dans le sans-abrisme, la grande précarité et/ou le syndrome de Diogène. Il sera de préférence bilingue (français-néerlandais).
- Le travail se fera essentiellement au domicile des personnes souffrant du syndrome de Diogène (entretiens, anamnèse, préparation mentale, mise en confiance) avant la mise en place du travail collaboratif avec l'équipe de terrain chargée du désencombrement et de l'accompagnement médico-psycho-social. Le travailleur maintiendra une étroite collaboration avec la personne, l'entourage et les partenaires de terrain. Il accompagnera et soutiendra les personnes dans le long cheminement du déblaiement.

- Il travaillera avec le réseau de la personne et en cas d'absence de réseau, il y palliera avec l'accord de cette dernière, par la mise en place d'un réseau de soins et d'aides autour de lui.
- En collaboration avec l'équipe de terrain grâce à des réunions régulières, il veillera à ce que la personne bénéficie de l'aide nécessaire (administrative, sociale, financière, juridique,)
- Le lien et/ou suivi sera maintenu même en cas d'hospitalisation.
- Son rôle sera aussi d'éclairer le fonctionnement psychologique, mental et relationnel de la personne et de son entourage ainsi que de ses interactions, et des rapports entre la vie psychique et les comportements individuels et relationnels.
- Il soutiendra la personne sur le plan psycho-social ainsi que les travailleurs de terrain chargés du désencombrement.
- Il organisera des séances d'information et /ou de formation à l'attention des travailleurs du secteur médico-psycho-social sur le syndrome de Diogène.
- En collaboration avec l'équipe interdisciplinaire de terrain, il sera le point de contact pour donner suite aux demandes d'accompagnements provenant des travailleurs sociaux ou des personnes elles-mêmes.
- Il tiendra à jour les dossiers des personnes suivies, ainsi qu'un registre pour recenser tous les cas signalés. Il travaillera en étroite collaboration avec le coordinateur du projet pour la rédaction des documents exigés par les pouvoirs subsidiant (rapport d'activité, demandes de subsides,...)
- Il participera à la recherche-action menée dans le cadre du projet 'Unis-Vers Diogène'.

COMPETENCES REQUISES

- La personne sera sensibilisée par le travail avec des populations en situation de grand isolement social, de déstructuration psychologique importante, avec un intérêt pour la clinique du trauma.
- La personne aura une expérience de travail avec des individus en grande fragilité psychique et un intérêt pour les problématiques psychoaffectives liées au logement et plus particulièrement au syndrome de Diogène.
- La personne aura la capacité d'évaluer le fonctionnement psychoaffectif d'une personne, ses besoins notamment affectifs et relationnels et de transmettre des hypothèses sur les pistes d'actions à soutenir.

- La personne aura une connaissance et expérience du réseau social-santé, elle aura de l'expérience dans la relation d'aide, dans les entretiens individuels et la coordination sociale, elle aura de préférence une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire.
- Une formation complémentaire en systémique serait un atout apprécié.

PROFIL

- Etre titulaire d'un master en psychologie.
- Avoir une maîtrise de la seconde langue nationale, être en possession du Selor ou être dispose(e) à l'obtenir (art 8 et 10)
- Avoir la maîtrise des outils informatiques

NOUS OFFRONS

- Type de contrat : **Contrat à Durée Déterminée jusqu'au 31/03/2023**
- Régime de travail : Mi-Temps (18H/Semaine)
- Barème salarial : Niveau A
- Reconnaissance des anciennetés dans le privé et/ou public
- Plan de formation
- Prise en charge à 100% des frais de déplacement en train, STIB ainsi qu'une indemnité vélo.
- Chèques repas
- Régime de congés attractifs (Secteur Public)
- La possibilité de développer vos compétences au sein d'une institution soucieuse du bien-être du travailleur

MODALITE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une copie du diplôme
- Une copie de votre carte d'identité

Les candidatures incomplètes ou hors délai ne seront pas prises en considération.

Votre dossier de candidature sera adressé au CPAS de Forest à l'attention du Service des Ressources Humaines, **PAR E-MAIL**

UNIQUEMENT : recrutementcpas@cpas1190.brussels, en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **AS/CS 01-2022**

Clôture des candidatures : DIMANCHE 24/04/2022, AVANT minuit.

Les candidat(e)s retenu(e)s après une première sélection sur base des CV seront invité(e)s pour **un test écrit suivi le même jour d'un entretien oral** qui se dérouleront le **18 MAI 2022**.